プログラム案内

あなたのお金。
あなたの未来。

Washington Saves 退職年金プログラムは、加入者が給与からIRAに直接積み立てることができる制度です（2027年7月開始予定）。

従業員の参加方法

自動加入：参加企業に勤務する18歳以上の従業員は皆、自動加入となります。加入判断は従業員自身で決められ、いつでも退会・再加入できます。

継続可能な口座：従業員が転職しても、口座はそのまま引き継がれます。面倒な手続きや複雑な書類は一切不要です。拠出率はいつでも調整できます。

充実の投資オプション：大企業と同等の高品質な投資ファンドをご利用いただけます。

ご協力のお願い：
同プログラムの広報活動への協力にご関心のある団体の方は、**info@wasaves.wa.gov**.

最新情報はこちら：www.wasaves.com 詳細をご覧ください。

貯蓄機会の格差解消に向けて

大きな格差：職場の退職年金制度を利用していないWashington州の民間労働者は、約43%およそ120万人に上るとされています。

貯蓄しやすい仕組み：給与控除型の貯蓄制度を利用できる労働者は、利用できない労働者と比べて15倍も貯蓄する傾向が高まります。

地域社会の活性化：老後の蓄えがあれば、従業員は退職後もWashington州の経済に引き続き貢献できます。

企業の参入障壁を取り払う

費用：事業者のプログラム手数料や拠出金は一切ありません。

複雑性：事業者の事務作業を最小限に抑えました。

責任：事業者は、受託者責任もプログラムの設計や従業員の判断に対する責任も負いません。

Washington Saves
退職年金プログラム

よくあるご質問（FAQ）

事業者向け

事業者はWashington Savesへの参加義務がありますか?

以下の条件を満たす事業者は、州法によってWashington Savesへの登録と従業員に対する利用促進が義務付けられています。

- Washington州で2年以上事業を運営している
- Washington州に事業拠点がある
- 前暦年の従業員の総労働時間が10,400時間以上（フルタイム従業員約5名相当）
- 適格退職年金制度を提供していない

費用はいくらかかりますか?

Washington Savesは事業者に一切費用を請求しません。事業者による拠出は認められていません。

加入者向け

自動加入の場合、通知は届きますか?

はい。加入前・加入中は、勤務先を通じて通知が複数回届きます。ご自身に合った選択ができるよう、十分な情報をお届けします。Washington Savesではその設計上、誰もが簡単に貯蓄を始めることができます。

誰が私のIRAの資金を所有しますか?

ご自身です。個人退職所得勘定はご自身のものです。キャリアを通じ、ご自身が所有、管理、維持します。転職しても口座はそのまま次の職場に継続されます。

IRAの資金を利用できるようになるまで権利確定期間（待機期間）はありますか?

いいえ。口座はご自身のものであり、ご自身で管理できます。資金は常にご自身のものであり、いつでも利用できます（IRSの引き出し規則が適用されます）。

ご協力のお願い:
同プログラムの広報活動への協力にご関心のある団体の方は、**info@wasaves.wa.gov**.

最新情報はこちら: **www.wasaves.com** 詳細をご覧ください。

Washington Saves
退職年金プログラム

2026年2月改訂