Phiếu Thông Tin dành cho
Chủ Sử Dụng Lao Động

Dễ dàng thực hiện. Miễn phí. Không trách nhiệm ủy thác. Một cách thông minh để giúp đội ngũ của quý vị **Tiết Kiệm Hôm Nay.** **Phát Triển Ngày Mai.**

Hỗ Trợ Tương Lai Của Đội Ngũ: Người lao động có khả năng tiết kiệm cao hơn gấp 15 lần khi họ có thể tiếp cận chương trình tiết kiệm khấu trừ từ tiền lương.

Đơn Giản Hóa Thành Công cho Nhân Viên Của Quý Vị: Washington Saves giúp đội ngũ của quý vị dễ dàng xây dựng an ninh tài chính và đạt được sự ổn định lâu dài.

Không Tốn Chi Phí cho Doanh Nghiệp Của Quý Vị: Không có phí chương trình cho chủ sử dụng lao động, không có khoản đóng góp của chủ sử dụng lao động và không có trách nhiệm ủy thác.

Cộng Đồng Vững Mạnh Hơn: Chương trình tiết kiệm hưu trí thúc đẩy người lao động đóng góp vào nền kinh tế của Washington trong suốt những năm nghỉ hưu của họ.

Những Chủ Sử Dụng Lao Động Nào Bắt Buộc Phải Tham Gia?

Luật tiểu bang yêu cầu chủ sử dụng lao động phải tham gia nếu họ:

- Đã hoạt động tại Washington từ 2 năm trở lên,
- Duy trì sự hiện diện thực tế tại Tiểu Bang Washington,
- Sử dụng lao động từ 10,400 giờ trở lên mỗi năm (tương đương khoảng 5 nhân viên toàn thời gian), và
- Hiện không cung cấp chương trình hưu trí đủ điều kiện.

Chuẩn Bị để Bắt Đầu vào năm 2027 Washington Saves dự kiến sẽ mở vào tháng 7 năm 2027. Hãy bắt đầu chuẩn bị ngay từ bây giờ.

Luôn Cập Nhật Thông Tin: Truy cập **www.wasaves.com** để cập nhật thông tin, tìm nguồn hỗ trợ và hướng dẫn triển khai.

Tham Gia Chương Trình Thí Điểm Của Chúng Tôi: Quý vị muốn tham gia sớm? Hãy liên hệ với chúng tôi theo địa chỉ **info@wasaves.wa.gov** để tìm hiểu về các cơ hội thí điểm và giúp định hình chương trình.

Lộ Trình Triển Khai Của Quý Vị:

1. **ReĐăng ký:** Ghi danh cho doanh nghiệp của quý vị khi chương trình Washington Saves mở vào năm 2027.
2. **Thông Báo Cho Đội Ngũ Của Quý Vị:** Chia sẻ thông tin chương trình với nhân viên của quý vị để họ có thể đưa ra quyết định sáng suốt.
3. **Tạo Điều Kiện Tiếp Cận:** Cung cấp danh sách nhân viên của quý vị để thiết lập ghi danh tự động.
4. **Xử Lý Khoản Đóng Góp:** Thiết lập các khoản khấu trừ đơn giản từ tiền lương — chúng tôi sẽ lo phần còn lại.

Lợi Ích cho Nhân Viên Của Quý Vị:

- **Ghi Danh Tự Động Với Sự Tham Gia Tự Nguyện:** Sau khi quý vị đăng ký, những nhân viên từ 18 tuổi trở lên sẽ được tự động ghi danh — nhưng họ luôn có quyền chọn tham gia. Họ có thể không tham gia hoặc tham gia lại bất cứ lúc nào.
- **Đóng Góp Linh Hoạt:** Nhân viên tự chọn tỷ lệ tiết kiệm hoặc sử dụng tỷ lệ mặc định của chương trình. Họ có thể điều chỉnh tỷ lệ này khi hoàn cảnh của họ thay đổi.
- **IRA (Individual Retirement Account, Tài Khoản Hưu Trí Cá Nhân) Có Thể Chuyển Tiếp:** Tài Khoản Hưu Trí Cá Nhân của họ sẽ theo họ suốt sự nghiệp. Công việc có thể thay đổi — nhưng IRA của họ thì không.

Washington Saves
CHƯƠNG TRÌNH TIẾT KIỆM HƯU TRÍ

FAQ (Frequently Asked Question, Câu Hỏi Thường Gặp)

Là một chủ sử dụng lao động, tôi có bắt buộc phải tham gia Washington Saves không?

Luật tiểu bang yêu cầu các chủ sử dụng lao động phải đăng ký và tạo điều kiện cho nhân viên tiếp cận chương trình Washington Saves nếu quý vị đáp ứng các tiêu chí sau:

- Đã hoạt động tại Washington từ 2 năm trở lên
- Duy trì sự hiện diện thực tế tại Tiểu Bang Washington
- Đã sử dụng những người lao động làm việc tổng cộng ít nhất 10,400 giờ trong năm dương lịch trước đó (tương đương khoảng 5 nhân viên toàn thời gian)
- Không cung cấp chương trình hưu trí đủ điều kiện

Những chương trình đủ điều kiện nào sẽ giúp tôi được miễn trừ?

Nếu quý vị cung cấp bất kỳ chương trình hưu trí đủ điều kiện nào sau đây, quý vị không bắt buộc phải tham gia Washington Saves:

- 401(a) – Chương Trình Đủ Điều Kiện (bao gồm chương trình chia sẻ lợi nhuận và chương trình quyền lợi xác định)
- 401(k) – Chương Trình Đủ Điều Kiện (bao gồm chương trình của nhiều chủ sử dụng lao động hoặc chương trình chung của chủ sử dụng lao động)
- 403(a) hoặc 403(b) – Chương Trình Niên Kim Đủ Điều Kiện hoặc Chương Trình Niên Kim Được Miễn Thuế
- 408(k) – Chương trình Lương Hưu Đơn Giản cho Nhân Viên (Simplified Employee Pension, SEP)
- 408(p) – Chương Trình IRA thuộc Chương Trình Đối Ứng Ưu Đãi Tiết Kiệm cho Nhân Viên của Chủ Sử Dụng Lao Động Nhỏ (Savings Incentive Match Plan for Employees of Small Employers, SIMPLE)

Chương trình này sẽ tốn chi phí bao nhiêu?

Washington Saves không tính phí cho doanh nghiệp của quý vị. Không cho phép khoản đóng góp của chủ sử dụng lao động.

Nếu nhân viên của tôi nói rằng họ không muốn tham gia thì sao?

Việc tham gia của nhân viên hoàn toàn tự nguyện — họ có thể chọn không tham gia bất cứ lúc nào. Là một chủ sử dụng lao động được đài thọ, quý vị vẫn cần phải tạo điều kiện cho chương trình này nếu quý vị không cung cấp một chương trình đủ điều kiện. Trách nhiệm cụ thể của quý vị sẽ được nêu chi tiết trong các quy tắc chương trình trước khi chương trình được mở.

Tôi có thể đóng góp thay mặt cho nhân viên của mình không?

Không. Chủ sử dụng lao động không được phép đóng góp vào tài khoản của nhân viên hoặc đóng góp đối ứng với khoản đóng góp của nhân viên. Nếu quý vị muốn đóng góp vào chương trình hưu trí thay mặt cho nhân viên của mình, quý vị có thể xem xét việc cung cấp một chương trình hưu trí do chủ sử dụng lao động tài trợ.

Washington Saves
CHƯƠNG TRÌNH TIẾT KIỆM HƯU TRÍ

Sửa đổi tháng 01/2026