Информационный бюллетень работодателя

Просто. Без взносов. Без фидуциарной ответственности.Разумный способ помочь вашей команде.

Ваши деньги. Ваше будущее.

Вклад в будущее команды. Сотрудники в 15 раз охотнее будут делать накопления, если у них есть доступ к программе сбережений с вычетами из заработной платы.

Простой путь к успеху для сотрудников. Washington Saves позволяет вашей команде легко обеспечить финансовую стабильность и благополучие в долгосрочной перспективе.

Бесплатно для работодателей. Без сборов за программу, взносов и фидуциарной ответственности.

Укрепление сообществ. Пенсионные накопления помогают сотрудникам поддерживать экономику штата Вашингтон на протяжении всех лет их заслуженного отдыха.

Какие работодатели должны участвовать в программе

Законы штата обязывают работодателей присоединиться к программе, если они:

- Ведут деятельность в штате Вашингтон от 2 лет
- Имеют физическое представительство в штате Вашингтон
- Имеют наемных сотрудников с годовым объемом рабочего времени от 10 400 часов (около 5 человек, занятых полный рабочий день)
- В настоящий момент не имеют действующей пенсионной программы

Запуск уже в 2027 году! WНачало действия Washington Saves ожидается в июле 2027 г. Подготовьтесь уже сейчас.

Следите за новостями. На сайте **www.wasaves.com** вы найдете последние сведения, ресурсы и необходимые инструкции по программе.

Станьте участником пилотного проекта. Хотите присоединиться к программе в числе первых? Свяжитесь с нами по адресу **info@wasaves.wa.gov** и получите сведения о том, как принять участие в пилотной программе и внести свой вклад в ее развитие.

Your Path to Implementation:

1. **Регистрация.** Зарегистрируйте свою компанию и участвуйте в программе с момента ее запуска в 2027 г.
2. **Информирование команды.** Расскажите о программе сотрудникам, чтобы они могли принять взвешенное решение.
3. **Доступ к программе.** Предоставьте список сотрудников для их автоматического включения в программу.
4. **Настройка выплат.** Установите вычеты из зарплаты, а остальное сделаем мы.

Преимущества для сотрудников

- **Автоматическое зачисление с добровольным участием.** После регистрации вашей компании сотрудники в возрасте от 18 лет зачисляются в программу автоматически, однако участие всегда остается их личным выбором. Они могут выйти из нее или вступить заново в любой момент.
- **Гибкость накоплений.** Сотрудники сами выбирают процент отчислений или используют вариант по умолчанию. Они могут корректировать этот показатель при изменении личных обстоятельств.
- **Переносимость накоплений.** Счета IRA (Individual Retirement Accounts, индивидуальные пенсионные счета) сохраняются за сотрудниками в течение всей трудовой деятельности. Место работы может измениться, IRA — нет.

Washington Saves

ПРОГРАММА ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

Информационный
бюллетень работодателя

FAQ (Frequently Asked Questions, Часто задаваемые вопросы)

Нужно ли мне как работодателю участвовать в программе Washington Saves?

По закону штата работодатели обязаны зарегистрироваться в программе Washington Saves и обеспечить к ней доступ сотрудников, если соответствуют следующим критериям:

- Ведут деятельность в штате Вашингтон от 2 лет
- Имеют физическое представительство в штате Вашингтон
- Имеют наемных сотрудников с объемом рабочего времени от 10 400 часов за прошлый календарный год (около 5 человек, занятых полный рабочий день)
- Не имеют действующей пенсионной программы

Какие планы пенсионных накоплений дают освобождение от участия в программе?

Вы можете не участвовать в программе Washington Saves, если предлагаете любой из следующих планов:

- План 401(a), включая планы распределения прибыли и пенсионные планы с фиксированными взносами
- Планы 401(k), включая планы с участием нескольких связанных или несвязанных работодателей
- Планы 403(a) или 403(b) – квалифицированный аннуитетный план или аннуитетный план с налоговыми льготами
- Планы 408(k) – упрощенная пенсионная программа для сотрудников
- Планы 408(p) – сбережения с софинансированием для работников малых предприятий

Сколько стоит участие в программе?

Участие в Washington Saves бесплатное. Взносы со стороны работодателя не допускаются.

А если сотрудники не хотят участвовать в программе?

Участие сотрудников полностью добровольное. Они могут выйти из программы в любое время. Если у вас нет собственного плана пенсионных накоплений, вы, как подпадающий под условия работодатель, обязаны предоставить сотрудникам возможность участвовать в программе. Ваши обязательства будут подробно изложены в правилах до официального запуска.

Может ли работодатель делать взносы за своих сотрудников?

Нет. Работодателям запрещается вносить средства на счета сотрудников или софинансировать их взносы. Если ваша компания хочет софинансировать пенсионные накопления сотрудников, изучите варианты корпоративных пенсионных программ.

Washington Saves

ПРОГРАММА ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

Изменено: январь 2026 года