고용주 안내서

운영이 간편합니다. 수수료가 없습니다. 신탁 책임이 없습니다. 팀을 돕는 현명한 방법 **오늘 저축하세요. 내일을 풍요롭게 만들어 보세요.**

팀의 미래 지원: 급여 공제 저축 프로그램을 이용할 수 있는 근로자는 저축할 가능성이 15배 더 높습니다.

직원들의 성공을 위한 간소화: Washington Saves를 통해 팀이 재정적 안정을 구축하고 장기적인 웰빙을 달성할 수 있도록 쉽게 지원합니다.

기업 비용 부담 없음: 고용주에게 프로그램 수수료, 고용주 기여금, 신탁 책임이 없습니다.

더 튼튼한 지역사회: 퇴직 저축을 통해 근로자들은 퇴직 기간 내내 워싱턴 경제에 기여할 수 있는 힘을 얻게 됩니다.

어떤 고용주가 참여해야 하나요?

주 법률에 따라 다음 조건을 충족하는 고용주는 가입해야 합니다.

- 워싱턴에서 2년 이상 사업을 운영한 경우
- 워싱턴 내에 물리적 사업장을 유지하는 경우
- 연간 10,400시간 이상 근로자를 고용하고 있는 경우(대략 정규직 5명에 해당) 및
- 현재 적격 퇴직 플랜을 제공하지 않는 경우.

2027년 출시 준비 Washington Saves는 2027년 7월에 개시될 예정입니다. 지금부터 준비를 시작하세요.

최신 정보 확인: **www.wasaves.com** 을 방문하여 최신 정보, 자료 및 실행 가이드를 확인하세요.

시범 프로그램 참여: 조기 참여에 관심이 있으신가요? 시범 프로그램 참여 기회와 프로그램 개선에 기여하고 싶으시면 **info@wasaves.wa.gov** 로 문의해 주세요.

실행 절차:

1. **등록:** 2027년에 Washington Saves 프로그램이 시작되면 귀사를 등록하세요.
2. **팀에 알리기:** 직원들이 충분한 정보를 바탕으로 결정할 수 있도록 프로그램 정보를 공유하세요.
3. **접근성 지원:** 자동 가입 설정을 위해 직원 명단을 제공해 주세요.
4. **기여금 처리: 간**편한 급여 공제 시스템을 설정해 주세요. 나머지는 저희가 처리합니다.

직원 혜택을 얻는 방법:

- **자발적 참여를 통한 자동 가입:** 등록 후 만 18세 이상의 직원은 자동으로 가입되지만 참여 여부는 항상 본인의 선택에 달려 있습니다. 언제든지 참여를 철회하거나 재가입할 수 있습니다.
- **유연한 납입:** 직원은 본인의 저축 비율을 직접 선택하거나 프로그램의 기본 설정을 사용할 수 있습니다. 상황 변화에 따라 조정할 수 있습니다.
- **이전 가능한 IRA:** IRA(Individual Retirement Accounts, 개인 퇴직 계좌)는 직장 생활을 하는 동안 계속 유지됩니다. 직장은 바뀔 수 있지만 IRA는 그대로 유지할 수 있습니다.

Washington Saves
퇴직 저축 프로그램

FAQ(Frequently Asked Question, 자주 묻는 질문)

고용주로서 Washington Saves에 반드시 참여해야 하나요?

주 법률에 따라 다음 기준을 충족하는 고용주는 Washington Saves에 등록하고 직원이 프로그램에 접근할 수 있도록 지원해야 합니다.

- 워싱턴에서 2년 이상 사업을 운영한 경우
- 워싱턴 내에 물리적 사업장을 유지하는 경우
- 전년도에 근로자들이 총 10,400시간 이상 근무한 경우 (대략 정규직 5명에 해당)
- 적격 퇴직 연금 제도를 제공하지 않는 경우

어떤 적격 플랜을 제공하면 면제 대상이 디되나요?

다음 적격 퇴직 플랜 중 하나를 제공하는 경우, Washington Saves 이용을 지원할 의무가 없습니다.

- 401(a) – 적격 플랜(이익 공유 플랜 및 확정 급여 플랜 포함)
- 401(k) – 적격 플랜 (다중 고용주 플랜 또는 공동 고용주 플랜 포함)
- 403(a) 또는 403(b) – 적격 연금 플랜 또는 세금 우대 연금 플랜
- 408(k) – SEP(Simplified Employee Pension, 간소화된 직원 연금) 플랜
- 408(p) – SIMPLE(Savings Incentive Match Plan for Employees of Small Employers, 소기업 고용주용 저축 장려 매칭 플랜) IRA 플랜

비용은 얼마나 들까요?

Washington Saves는 귀사에 수수료를 부과하지 않습니다. 고용주의 기여금은 허용되지 않습니다.

직원이 참여하고 싶지 않는다고 하면 어떻게 해야 하나요?

직원 참여는 전적으로 자발적이며, 언제든지 참여를 철회할 수 있습니다. 해당 고용주로서 적격 플랜을 제공하지 않는 경우 이 프로그램을 반드시 제공해야 합니다. 구체적인 의무 사항은 프로그램 개시 전에 프로그램 규칙에 상세히 명시될 것입니다.

직원을 대신하여 기여금을 납부할 수 있나요?

아니요. 고용주는 직원 계좌에 기여금을 납부하거나 직원의 기여금에 대해 매칭 기여금을 지급할 수 없습니다. 직원들을 대신하여 퇴직 플랜에 기여금을 납부하고 싶다면 고용주 후원 퇴직 플랜을 제공하는 방안을 고려해 보시기 바랍니다.

Washington Saves

퇴직 저축 프로그램

개정일: 2026년 1월