雇主须知

# 易于实施。完全免费。无受托责任。一种明智的选择，可助您的团队实现**即日储蓄。来日无忧。**

- **助力团队未来发展：**若为雇员提供工资缴存储蓄计划，他们愿意缴存的概率会是原来的15倍。
- **为雇员的成功铺路：**Washington Saves可帮助您轻松为团队构筑财务保障，实现长久的财务健康。
- **企业零成本：**雇主无需支付计划费用、无需向计划缴款，也不承担任何受托责任。
- **强化社区：**有了退休存款，雇员在退休后仍然可以为华盛顿的经济发展贡献力量。

## 哪些雇主必须参与本计划？

州法律要求符合以下情况的雇主参与本计划：

- 名下企业在华盛顿运营2年或以上；
- 在华盛顿州有实体经营场所；
- 所有雇员总计每年工作满10,400小时（约等于5名全职雇员的工作时长）；并且
- 目前没有向雇员提供符合要求的退休计划。

**准备于2027年参与计划** Washington Saves预计将于2027年7月启动。请即刻开始准备。

**保持关注：**请访问 **www.wasaves.com**，获取最新动态、资源和实施指南。

**加入我们的试点计划：**想要提早参与计划？请通过 **info@wasaves.wa.gov** 与我们联系，了解试点机会，并帮助完善本计划。

## 本计划的实施步骤：

1. **登记：**在Washington Saves于2027年启动后，为您的企业办理计划登记手续。
2. **告知团队成员：**向雇员分享计划信息，以便他们作出知情选择。
3. **简化参与流程：**提供雇员名册，用以完成自动登记。
4. **处理缴款：**只需设置工资缴存，其余事项交给我们。

## 雇员如何受益：

- **自动登记与自愿参与：**参与本计划的企业，其年满18岁的雇员可自动登记参与，但是否参与最终还是由雇员自己决定。雇员可随时选择退出或重新加入本计划。
- **灵活缴款：**雇员可自行选择缴存比例或使用计划的默认缴存比例，并可根据自身情况调整缴存比例。
- **随行式IRA（Individual Retirement Account，个人退休账户）：**雇员的个人退休账户将伴随他们的整个职业生涯。即使更换工作，也不必更换IRA。

Washington Saves
退休储蓄计划

# FAQ（Frequently Asked Question，常见问题解答）

## 雇主是否必须参与Washington Saves?

州法律要求符合以下情况的雇主登记并协助雇员参与Washington Saves：

- 名下企业在华盛顿运营2年或以上
- 在华盛顿州有实体经营场所
- 所有雇员在上一日历年总计工作至少10,400小时（约等于5名全职雇员的工作时长）
- 没有向雇员提供符合要求的退休计划

## 哪些符合要求的退休计划可让我免于参与此计划?

如果您提供以下任何符合要求的退休计划，则您不必参与Washington Saves：

- 401(a) – 符合要求的计划（包括利润分享计划和固定收益计划）
- 401(k) – 符合要求的计划（包括多雇主计划或集合雇主计划）
- 403(a)或403(b) – 符合要求的年金计划或免税年金计划
- 408(k) – SEP（Simplified Employee Pension，简易雇员养老金）计划
- 408(p) – SIMPLE（Savings Incentive Match Plan for Employees of Small Employers，小型雇主的雇员储蓄激励匹配计划）IRA计划

## 我将需要付出多少成本？

Washington Saves不对企业收费。雇主不得缴款。

## 若雇员表示不想参与，该怎么办?

雇员是否参与完全遵循自愿原则，他们可以随时选择退出。作为州法律要求参与的雇主，若您没有提供其他符合要求的计划，则您仍需要采用本计划。本计划将于启动之前发布计划规定，其中会详述雇主的具体责任。

## 我能否代表雇员缴款?

不能，雇主不得向雇员账户缴款或为雇员提供匹配缴款。如果您希望代表雇员向退休计划缴款，您可以考虑提供雇主资助类退休计划。

Washington Saves
退休储蓄计划

修订于2026年1月